



Badanie pracodawców

Bilans Kapitału Ludzkiego 3.0

Strategie rekrutacyjne

- sposoby poszukiwania pracowników
- trudności rekrutacyjne
- wymagania ogólne związane z kandydatami
- zatrudnianie obcokrajowców i osób z niepełnosprawnościami

Innowacyjność firm

- charakterystyka działań innowacyjnych
- trendy i zjawiska wpływające na działalność firm
- strategie budowania kapitału ludzkiego w reakcji na trendy i zjawiska

Raportowanie ESG

- przygotowanie firm do raportowania ESG
- raporty ESG - szansa czy utrudnienie działalności

Kompetencje i inwestowanie w rozwój pracowników

- wymagania kompetencyjne i łatwość ich pozyskania
- sposoby rozwijania kompetencji
- utrudnienia działań rozwojowych
- strategie wellbeingowe
- onboarding w firmach

Automatyzacja i AI w firmach

- procesy automatyzacji w firmach
- gotowość i stosowanie rozwiązań AI

Postrzeganie różnic międzypokoleniowych przez menadżerów firm

- różne pokolenia pracowników w firmach
- czy jest to obraz stereotypowy pokoleń?

Informacje o badaniu

CEL: ocena wymagań w zakresie kapitału ludzkiego (kompetencji), strategii rozwijania kapitału ludzkiego oraz czynników zewnętrznych wpływających na potrzeby kompetencyjne

OSOBY BADANE: przedstawiciele firm (kierownicy, menadżerowie) zatrudniających przynajmniej 2 osoby

REALIZACJA: badanie kwestionariuszowe (ankieta CAPI, CAPI on-line CATI, CAWI), trzy edycje badania. Pierwsza edycja II kwartał 2025 r.

Projekt realizowany jest w ramach współpracy **PARP** oraz **CEAPP UJ**.

Więcej o projekcie na stronie: bkl.parp.gov.pl



Fundusze Europejskie

dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

