



Badanie osób dorosłych

Bilans Kapitału Ludzkiego 3.0

Praca zawodowa

- formalna charakterystyka pracy
- zadowolenie z pracy i odczucia z nią związane
- relacje z cudzoziemcami w miejscu pracy
- postrzeganie zawodów i relacji z przełożonymi w kontekście płci
- poszukiwanie pracy
- podział obowiązków domowych/rodzinnych i zawodowych w związkach
- zakończenie kariery zawodowej, przechodzenie na emeryturę, praca po osiągnięciu wieku emerytalnego

Wartości i cechy osobowe

- wyznawane wartości mające związek z pracą zawodową
- cechy osobowości
- stan zdrowia

Kompetencje i preferencje związane z pracą

- zobjektywizowany pomiar kompetencji kognitywnych/słownych i komputerowych
- samoocena zestawu kompetencji
- preferencje względem rodzaju wykonywanej pracy

Wykształcenie i rozwijanie kompetencji

- poziom wykształcenia, kierunek, użyteczność zawodowa
- sposoby rozwijania kompetencji po ukończeniu edukacji
- znajomość języków obcych
- wykorzystanie sztucznej inteligencji w pracy zawodowej i w celach prywatnych

Informacje o badaniu

CEL: wielowymiarowa ocena kapitału ludzkiego wśród dorosłych Polaków pod kątem ich kariery zawodowej, kompetencji, wartości i postaw

OSOBY BADANE: osoby dorosłe w wieku 18-69 lat

REALIZACJA: badanie kwestionariuszowe (CAPI, CAPI online, CAWI), trzy edycje badania, pierwsza edycja II kwartał 2025 r.

Projekt realizowany jest w ramach współpracy **PARP** oraz **CEAPP UJ**.
Więcej o projekcie na stronie: bkl.parp.gov.pl



Fundusze Europejskie

dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

